



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ВИЗИТ ПОЛПРЕДА В ЧЕЛЯБИНСК

Полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Игорь Холманских побывал с первым официальным визитом в Челябинской области 25 июня.

Свой визит полпред начал с посещения Челябинского тракторного завода. Здесь же, на ЧТЗ, он пообщался с членами Совета регионального отделения общественного движения «В защиту человека труда».

Во время встречи обсуждались вопросы, которые, по словам полпреда, волнуют заводчан всего Уральского федерального округа. Они касались будущего общественного движения, системы профессионального образования и подготовки кадров.

Своим единомышленникам Игорь Холманских в очередной раз заявил о необходимости перевести их деятельность из области общественной в политическую.

«Нужно преобразовывать движение в политическую партию. Бренд у нас есть. Если политикой мы с вами заниматься не будем, то так и останемся в роли просителей всегда», — сказал он.

Председатель челябинского отделения движения «В защиту человека труда», председатель профкома прессосварочного производства ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Владимир Дружков отметил, что общественное движение набирает обороты, сейчас идут структурные преобразования. «В ближайшем будущем, когда завершится процесс построения структуры, необходимо будет приступить к общественным делам, — подчеркивает Владимир Дружков. — Наше движение необходимо развивать, превращать в партию, чтобы мы могли участвовать в выборах, как в местных органы власти, так и в Государственную Думу».

Вопрос о профессиональном образовании вызвал бурное обсуждение, все присутствующие согласились с тем, что подготовка специалистов в образовательных учреждениях оставляет желать лучшего. Молодые люди, приходя на завод, не могут сразу освоить то



оборудование, которое есть на предприятии. Решением, по мнению активистов движения, может стать перевооружение образовательных учреждений, чтобы студенты обучались на тех станках, которые на данный момент ис-

пользуются на предприятии. Модернизация производства ушла далеко вперед, а в большинстве вузов и ссузов стоят старые станки.

Кроме того, были затронуты вопросы, касающиеся социального жилья, развития со-

В номере

**Мотивация:
брать на себя**

стр. 2

**Южный Урал +
Австрия = Freundschaft**

стр. 4

**Стальному сердцу
России – 80!**

стр. 5

циального партнерства и проблемы моногородов, которую озвучил Сергей Немцев, электросварщик Златоустовского металлургического завода.

Полпред высоко оценил работу профсоюзов по развитию социального партнерства и пообещал, что в случаях воспрепятствования деятельности профсоюзных организаций будут применены меры по пресечению подобных фактов.

В конце встречи полпред сказал своим коллегам по движению, что не стоит опускать руки в решении острых проблем заводчан. «Если мы правильно вместе с вами будем действовать, то из любой ситуации всегда найдем выход», — подытожил Игорь Холманских.

В рамках визита полпреда состоялось совещание с руководителями отделений основных политических партий страны, представителями общественных организаций, в котором принял участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

По материалам сайта <http://gubernator74.ru>

СОБЫТИЯ

СТОРОННИКИ «СОЮЗА ТРУДА» СОЗДАЛИ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

21 июня состоялось собрание сторонников создаваемой политической партии «Союз труда», в котором приняли участие представители областных и первичных профсоюзных организаций.

Вел собрание заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области Андрей Шамин.

Один из наиболее существенных вопросов на протяжении всей российской профсоюзной истории — участвуют ли профсоюзы в политике, и если участвуют, то с помощью каких инструментов? На сегодня профсоюзы не являются политической организацией, но постоянно пытаются оказать влияние на законы, принимаемые в стране, повлиять на избрание тех людей, которые эти законы принимают. Это было для профсоюзов политикой и остается.

Предполагается, что будет создана партия, отстаивающая профсоюзные интересы в органах власти, в том виде, как их предусматривает Программа ФНПР, и поддерживающая профсоюзные акции.

Выступивший перед собравшимися председатель Федерации Николай Буяков подчеркнул, что назрела необходимость в создании такой политической силы, которая будет отстаивать интересы человека труда на всех уровнях власти. Опыт зарубежных профсоюзов в Австрии и Германии подтверждает эффективность и действенность такой партии.

В настоящее время Министерство юстиции РФ подтвердило предоставление Организационным комитетом по созданию партии с предполагаемым названием «Союз труда» документов, предусмотренных Федеральным законом. Оргкомитет по созданию партии приступил к работе. Уполномоченным лицом Оргкомитета выступает Александр Шершуков, главный редактор газеты «Солидарность». В регионах идет процесс создания инициативных групп для последующего проведения учредительного съезда партии «Союз труда», который пройдет 6 июля.

Участники собрания приняли решение создать в Челябинской области региональное отделение создаваемой политической партии «Союз труда».

Координатором регионального отделения избран заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

На собрании также были избраны делегаты на учредительный съезд создаваемой политической партии «Союз труда». Ими стали Олег Екимов и Лариса Гвоздева, заведующая отделом детского экологического центра (г. Челябинск), председатель первичной профсоюзной организации.

КОНФЕРЕНЦИЯ В КАЗАХСТАНЕ

В Костане (Республика Казахстан) прошла Международная конференция «Стратегия и перспективы развития профсоюзного движения в современных условиях», организованная Костанайским областным Советом профсоюзов.

В ее работе приняли участие председатель ФПРК, профсоюзные лидеры Костанайской, Челябинской, Курганской, Оренбургской областей, представители МОТ, акимата Костанайской области, работодатели, общественные организации, профсоюзный актив.

На пленарном заседании с докладом «Социальное партнерство — как инструмент развития экономики области» выступил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. В составе челябинской делегации в конференции также участвовали председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, директор Уральского социально-экономического института, доктор экономических наук Ольга Артемова, выступившая с докладом «Профсоюзы — важнейший институт гражданского общества», председатель профсоюзной организации АЗ «Урал» Валерий Болотов и главный специалист по организационной работе Челябинского областного профсоюза работников образования и науки Елена Плеханова.

В рамках конференции в Костанайском областном Совете профсоюзов состоялся круглый стол «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития общества». Был подписан Договор о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Челябинской области и Костанайским областным Советом профсоюзов Республики Казахстан.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА ПОВЫСИЛАСЬ

С 1 июля в Челябинской области повышается минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики. В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Челябинской области (подписано сторонами 20 июня), ее уровень должен составлять не менее 7200 рублей.

Напомним, что с первого июля 2011 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в этой сфере составлял 6 800 рублей. Установленный соглашением размер МРОТ для внебюджетной сферы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда. Региональное соглашение распространяется на всех работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, заключивших настоящее соглашение или присоединившихся к нему, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Челябинской областной
организации ГМПР

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём металлурга!

Металлургия Южного Урала является экономически и стратегически важной промышленной отраслью России, а ввод в действие «белой металлургии» - наглядное подтверждение совершенствования технологических и производственных процессов именно человеком труда.

Благодаря твердому характеру, закалённому нелегким трудом, металлурги во все времена были примером профессионализма и преданности огненной профессии.

Искренне благодарим вас и ветеранов отрасли за добросовестный труд, сохранение и приумножение славных традиций металлургов.

От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

**Н.Н.Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»**

Челябинской областной организации
Профсоюза работников
связи России

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём Российской почты!

Почта – один из старейших видов связи. Но и в современном мире она не утратила своего значения, оставаясь самым доступным, надежным и популярным средством коммуникации.

Именно вы, каждодневно обеспечивая надежную и оперативную почтовую связь, доставляете людям радость и теплоту общения в почтовой переписке живым словом. А это невозможно без высокого профессионализма, преданности своей отрасли и ответственности за конечный результат.

Автоматизация почтовой отрасли, ее оснащение современной техникой, внедрение информационных технологий придают новый импульс ее развитию и совершенствованию.

Желаем вам выполнения самых грандиозных планов в жизни, успешной работы, неиссякаемой душевной энергии! Крепкого вам здоровья, мирного неба и добра, счастья и благополучия!

**Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»**

КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Руководителям членских организаций ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Уважаемые коллеги!

Просим вас активизировать работу первичных профсоюзных организаций по подготовке материалов к ежегодному областному конкурсу «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» и провести мониторинг подачи заявок для участия в конкурсе.

Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» размещено на сайте Федерации профсоюзов (www.chelprof.ru).

Напоминаем, что в соответствии с пунктом 9 вышеуказанного Положения, заявки и конкурсные материалы представляются в отдел прогнозирования качества жизни населения и развития социального партнерства Министерства экономического развития Челябинской области (тел. 263-50-68) в срок до 1 августа текущего года.

О результатах мониторинга просим проинформировать отдел социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области, адрес электронной почты: ShaminAN@inbox.ru, тел. 263-99-62.

МОТИВАЦИЯ: БРАТЬ НА СЕБЯ

Очень важный разговор состоялся на заседании президиума областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса: о совершенствовании работы по мотивации профсоюзного членства.

Тема злободневная – 1800 профсоюзных членов потеряла областная организация АПК за последнее время. Как сказал, открывая заседание, председатель обкома Юрий Рябинин, необходимо делать выводы и вскрывать пробелы в своей деятельности. При этом он подчеркнул, что в целом областная организация работает нормально, произошедшее сокращение членства отчасти связано с тем, что организация рассталась с первичками, не перечисляющими взносы, и их восстановление еще вполне возможно.

Темой дня этот вопрос стал еще и в свете постановления ЦК профсоюза работников АПК РФ от 21 июня текущего года «О совершенствовании социального диалога и эффективности взаимодействия Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления». Только сильный профсоюз может быть эффективным социальным партнером.

Об усилении мотивации в последнее время говорится на всех уровнях. Но эта работа начинается, прежде всего, с первичек на местах. Именно там работники впервые знакомятся с профсоюзом. Как правило, вместе с заявлением о приеме на работу они пишут заявление о вступлении в профсоюз. Кто-то сознательно, кто-то по инерции – как все. А уже потом происходит осмысление: решает профсоюз проблемы людей – значит, он будет прирастать новыми активистами. Профком инертен, председатель вял и безынициативен, колдоговор «скромен» – люди будут уходить. Поэтому важно не только вовлечь, но сохранить новых членов организации. Пробудить в них общественную жилку, дать возможность реализовать свой потенциал. А он есть в каждом, надо только найти подход. Это непростая задача, и очень многое в ее решении зависит от информационной работы. Профсоюзные издания, собственные агитки, листовки – все работает на мотивацию.

Именно об этом говорила на президиуме главный специалист по организационной работе обкома Наталья Афанасьева. Кстати, недавно обком выпустил собственную интересную яркую агитброшюру, которую участники заседания получили для распространения в своих организациях.

О своей работе по мотивации рассказывали председатели первичных организаций. Сообщали о находках, делились трудностями. Так «наболевшим» поделилась председатель профсоюзной организации Агрофирмы «Ариант» Ирина Присяжнюк. Это сильный и авторитетный профсоюзный лидер. Профком Агрофирмы, работая в условиях непростых взаимоотношений с работодателем, тем не менее добивается включения в кол-



договор и выполнения трудовых и социальных гарантий для работников. Но успеть и суметь все одному освобожденному председателю профкома очень нелегко. Само по себе предприятие сложное, и по структуре, и по деятельности. Процент профсоюзного охвата невелик. Помощников, готовых работать на общественных началах в полную силу, найти трудно. В итоге люди плохо информированы о деятельности профсоюза.

Надо искать помощников среди молодежи, есть такие добровольцы, что готовы сами работать, советует коллега, председатель профсоюзной организации птицефабрики «Равис» Екатерина Курмашева и делится своим опытом. Возможно, сравнивать положение и возможности этих двух профкомов просто некорректно. Разные «весовые категории» предприятий, разное отношение к профсоюзу у работодателей. Но «рецепт», подход к профсоюзной работе един: брать на себя, создавать костяк, привлекая молодых и активных, понимать, что если не ты, то кто?

Своим опытом работы и своими трудностями поделились председатели первичных профсоюзных организаций Челябинской агроакадемии Сергей Марьин и Троицкой ветеринарной академии Татьяна Кулакова, другие председатели первичек.

В своем постановлении президиум утвердил программу мер областного профсоюза работников АПК по усилению мотивации профсоюзного членства, в которой каждый руководитель первички сможет найти методические «подсказки» применительно к условиям своей организации. Чтобы быть эффективными – надо искать и находить новые формы работы, подытожил Юрий Рябинин.

Наталья Иванова

К ДНЮ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

ПОД ЗАПАХ СУРГУЧА И ПЕРЕСТУК ШТЕМПЕЛЯ

В век мобильных телефонов и Интернета люди перестали писать письма как в старые добрые времена. Но работы от этого у почты не убавилось. Она также развивается и услуги ее востребованы. Сегодня почта оказывает около 80 видов услуг: от отправки посылок и бандеролей до страхования машин и оформления банковских вкладов. А для отдаленных уголков России почта, в буквальном смысле, является «центром Вселенной», который связывает живущих там людей с большим миром. Профессия почтовика интересная, но не легкая. Остаются в ней только патриоты и профессионалы почтового дела.

Одна из них – Марина Нигматулловна Балакина, начальник отделения почтовой связи (ОПС) «Вахрушево» Копейского почтамта, ее почтовый трудовой стаж – 22 года. Наше первое знакомство с ней состоялось на конкурсе «Лучший начальник отделения почтовой связи Челябинской области», который проходил в Челябинске в апреле этого года. Это был региональный этап Всероссийского конкурса с одноименным названием, организованный по инициативе ФГУП «Почта России» при поддержке отраслевого профсоюза. Марина Нигматулловна сразу же произвела впечатление человека очень скромного, но знающего свое дело, она уверенно и четко выполняла все конкурсные задания. Высокой оценкой участия стала награда – второе место среди начальников городских отделений почтовой связи.

А второе, уже личное знакомство, произошло в кабинете начальника Копейского почтамта Любови Степановны Семичевой. К разговору присоединилась и председатель профкома почтамта Людмила Линаровна Шаргунова. Добрые отношения между коллегами сразу расположили к открытому и доверительному общению. Марина Нигматулловна неожиданно для себя начала делиться своими детскими воспоминаниями, определившими выбор любимого дела.

– Моя тетя Валя, – говорит она, – всю жизнь проработала почтальоном в поселке Мирный, что в Красноармейском районе. Мы жили там же, на краю поселка, и я все время ждала: когда же она появится из-за поворота с почтовой сумкой. Под любым предлогом старалась завести ее к нам в гости, чай попить. А сама тем временем разносила газеты по адресам. Мне интересно было. Отчетливо помню, как на ее синем костюме как-то по-особенному блестели яркие пуговицы с гербом. Казалось, что она все время их начищает. А запах сургуча! А открытки! Я так была очарована картинками на открытках, что запомнилось это до сих пор.

– А я пришла в профессию из-за календарного штемпеля, – включилась в разговор Любовь Степановна. – У стука, который получается при штамповке писем и открыток, свое звучание. Это же просто песня!

Получилось так, что после школы Марина Балакина окончила училище №123 в Челябинске по специальности оператор-наладчик станков с ЧПУ. Но поняла, что это не ее, все время тянуло на почту. Первым местом работы стало 71 почтовое отделение Челябинска, куда она устроилась ученицей в 1990 году.

В 1996 году, когда семья Марины Нигматулловны переехала в Вахрушево, она пришла на Копейский почтамт оператором связи 3 класса. Повысила квалификацию до оператора связи 1 класса и уже в 1997 году стала заместителем начальника почтамта. А в 2005 году возглавила отделение почтовой связи в Вахрушево. Коллектив отделения в составе шести человек обслуживает четыре тысячи жителей поселка.

– За них мы спокойны, и касса всегда в порядке, и отчеты вовремя сдаются, и услуги качественно предоставляются, – говорит начальник почтамта. – Недавно ОПС «Вахрушево» заняло первое место по продаже услуг ТЕЛЕ 2, два раза коллектив премировал РОСГОССТРАХ. Так отмечают нас наши партнеры. Побольше бы таких отделений. Всего в Копейский почтамт входят 48 ОПС Копейского городского округа и Красноармейского района.

Свои кадры Марина Нигматулловна готовит сама. Было такое, что осталась без оператора и заместителя – обе ушли в декрет. Взяла с улицы двух девчонок и всему научила.

– Я настолько люблю свою работу, что можно сказать, живу на почте, – поделилась наша героиня. – Благодарна своей семье – маме и дочери Юле – за то, что они с пониманием относятся к этому. Порой приходится засиживаться на работе допоздна, чтобы закончить отчет или сделать записи в журнале.

Окончание на стр. 7



ЛЕТО ЗАБОТЫ НАШЕЙ

Межведомственная комиссия по организации в Челябинской области отдыха и оздоровления детей провела первые в этом году выезды в детские оздоровительные загородные лагеря.

От Федерации профсоюзов в работе комиссии участвовал заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок **Сергей Булатов**.

- Задачи межведомственной комиссии (МВК) - контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в муниципальных учреждениях. В этом году уже состоялись два выезда, 14 июня - в Аргаяшский район и 19 июня - в Карабашский муниципальный округ, - рассказывает Сергей Вацлавович. - Работа муниципальными властями ведется, и это уже хорошо. Как мы знаем, 131-й федеральный закон о местном самоуправлении всю ответственность, в том числе и финансовую, за организацию отдыха и оздоровления детей переложил на муниципалитеты. К сожалению, финансовые средства, выделяемые на эти цели, незначительны - в пределах 300-400 тысяч рублей на лагерь.

- Но и при этих небольших средствах работу можно организовать по-разному?

- Конечно. Понравилась работа лагеря «Голубая волна» в Аргаяшском районе, открытого в начале июня. В основном все зависит, конечно, от персонала. Директор лагеря, Наталья Николаевна Пыхтина, работая в этой должности на протяжении многих лет, умеет мобилизовать на эффективную деятельность свою команду даже при тех незначительных средствах, которые выделяет муниципалитет. Подбор и расстановка кадров в ДОЛ «Голубая волна», организация питания, работа педагогического и медицинского персонала, финансирование инфраструктурных проектов со стороны муниципалитета положительно оценены комиссией.

- Не все лагеря в этом году открывали первую смену...

- Да, вопрос своевременности открытия лагерей вызывает определенную озабоченность. Так в карабашском лагере «Орленок» запланировано всего две смены. Большие средства, вложенные в подготовку и открытие лагеря, большая территория, сказочный климат и великолепное расположение на берегу озера Увильды - и всего лишь триста детей в две смены. Это просто экономически нецелесообразно.

- Помнитесь, и в прошлом году этот лагерь был «на слуху» - не открыт, не готов... А нынче в чем причина, в недоборе детей?

- В самом Карабаше детей, действительно, немного. Но возникают вопросы, обусловленные слабым взаимодействием в рамках межведомственной комиссии с работодателями и различными ведомствами и организациями, отвечающими за подготовку лагеря. Так Карабашмедь направляет своих детей в Кыштым, потому что у предприятия в Кыштыме свой ведомственный лагерь, хотя дети и родители настойчиво пишут заявления, чтобы их оставили здесь, на Увильдах. Или вот Сосновский район не имеет своего лагеря, и родители готовы были бы завозить детей в карабашский «Орленок» в первую смену.



Именно потому, что в прошлом году у «Орленка» было много проблем, члены МВК выехали туда до его открытия, чтобы посмотреть степень готовности. Она сегодня намного выше - один из корпусов на 40 детей неплохо отремонтирован, остальные в приемлемом состоянии. Надо отдать должное директору лагеря, Светлане Валентиновне Загитовой, которая прилагает все усилия для его обновления и благоустройства, но возможностей у лагеря явно недостаточно. Когда-то он принадлежал Карабашскому медеплавильному комбинату, тогда и рабочих

на подготовку лагеря, и средств хватало. Сегодня, к сожалению, даже о шефской помощи для своих же детей со стороны медкомбината говорить не приходится.

- А с городской ассоциацией профсоюзов какое взаимодействие?

- Ни в одном выступлении руководителей на заседаниях комиссии не прозвучали слова о роли профсоюзной организации, и на вопрос о влиянии профсоюзной организации на решение этих проблем ответа мы не услышали. Сегодня просто необходимо прийти к пониманию, что «Орленок» надо готовить совместными усилиями. Схема шефской помощи, закрепления определенных территорий за предприятиями, очень важна. МВК взяла ситуацию на контроль и запланировала повторный выезд в лагерь уже после его открытия, которое было намечено на конец июня.

Серьезные проблемы в этом году вызвал набор персонала, это связано, в том числе, с новыми условиями оформления медицинских книжек. Проходить комиссию нужно было частично за свой счет, и не для всех это оказалось приемлемым. Непростая ситуация сложилась с медицинскими кадрами в связи с последними требованиями законодательства по лицензированию медицинских кабинетов. С моей точки зрения это абсолютно нереальные требования, ведь одно из условий лицензирования - это наличие постоянного медицинского персонала. Но если сегодня здравоохранение не может обеспечить постоянным медицинским персоналом центральные районные больницы и ФАПы, то что говорить о летних лагерях. Муниципалитеты вынуждены действовать в соответствии с законодательством и искать выход из положения.

Жаль терять на организационные моменты июнь, один из самых благоприятных по климатическим условиям месяц для загородного отдыха. Жаль, что в это время дети находятся на пришкольных участках, при этом в экологически неблагоприятные дни горожанам даже не рекомендуется выходить на улицу... Неоткрытие июньских смен - это в первую очередь неэффективное использование средств, которые выделяются для этих целей муниципалитетами и региональным правительством.

- В этом смысле есть хорошая новость - нынче распахнул двери для детей рабботников культуры ДОЛ «Санфир».

- Да, вопреки и несмотря. Лагерь принят комиссией, состоится как минимум три смены, причем они будут профильными, детей объединят по интересам, что само по себе гарантирует эффективность отдыха. Надо отдать должное в решении этого вопроса председателю областного профсоюза работников культуры И.Р. Кузякиной, которая два года на всех уровнях поднимала эту проблему. Это была очень трудная совместная серьезная работа, и вот результат - лагерь передан управлению культуры г. Челябинска.

Что касается загородного оздоровительного лагеря «Радуга» Челябинского радиозавода «Пошет», бездействующего уже несколько лет, то заинтересованность в приобретении его в муниципальную собственность проявила администрация Центрального района Челябинска. И это очень важно, на МВК уже ставился вопрос о закреплении за каждым муниципальным районом собственного лагеря. Районы Челябинска, в каждом из которых проживают по 200-300 тысяч населения, имеют на своих территориях крупные предприятия с хорошими финансовыми возможностями.

МВК продолжит выезды в территории по намеченному графику. Особое внимание будет обращено на взаимодействие различных служб с упором на организацию контроля питания и работу медицинской службы.

Наталья Ладущина

ТРУДОВЫЕ КАНИКУЛЫ

«АЛЫЕ ПАРУСА» ДЕЙСТВУЮТ

Каникулы - пора не только отдыха, но и активного труда. Тысячи школьников Челябинска этим летом вошли в трудовые отряды, приняв участие в уборке и облагораживании скверов и улиц, школ и школьных дворов. Этим летом трудовая армия Тракторозаводского района пополнилась новым отрядом - при общеобразовательной школе № 38, самой старой в районе, была сформирована бригада «Алые паруса». Целый месяц 13 мальчишек и девочек добросовестно и дружно трудились во благо родной школы. И, хотя работали по три часа в день, сделали немало.

Работы отряду хватало. За школьниками закрепили конкретные объекты, которые нужно было привести в порядок.

Во-первых - пришкольный участок. За эту работу отвечали Руслан Фахретдинов, Рустам Нурмухаметов и Игорь Гильмисурин. В течение месяца ребята высаживали цветы на клумбы, не забывали их поливать и пропалывать. Вместе с учителем технологии Сергеем Николаевичем Рыжим они изготовили малые архитектурные формы и установили их на участке: божья коровка и черепаха теперь украшают школьный двор.

Другая группа отвечала за подготовку школьных кабинетов к ремонту. В кабинете музыки подготовили стены к покраске, вынесли мебель из будущего медицинского кабинета, сделали уборку в столовой, кабинете технологии, поработали в библиотеке.

Хватало работы и на пришкольной территории, и на уличных газонах возле школы.

Больше всего мусора приходилось убирать после выходных и городских праздников. Для ребят эта работа оказалась непростой: управляться с метлами, лопатами и тяпками - тяжело. Но они не сдавались, ведь делать свой город чистым и красивым хоть и трудно, но приятно!

Отряд поучаствовал в благоустройстве территории и участков подшефного ДООУ № 321. Паша Ванюшин и его одноклассники работали на огороде и цветниках, покрасили спортивное и игровое оборудование, сделали разметку спортивной площадки, пополнили песок в песочницах.

Отряд не только трудился, но и принимал участие в досуговых и спортивных мероприятиях. Ребята защищали честь школы в соревнованиях по мини-футболу и пионерболу, спортивному многоборью, участвовали в городском пробеге «По зову души». Приняли участие в интерактивном проекте «Танцуй ради жизни»: разучивали танцы, а также узнали много о профилактике ВИЧ. И даже в субботний день не сидели дома - побывали на сабантуте.

Благодаря депутату Городской думы Владимиру Шумакову, который организовал трудовую бригаду, ребята не только провели свое время с пользой, но и заработали деньги на карманные расходы.

Ольга Новикова, председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ № 38



СПОРТ

СПАРТАКИАДА ВЕТЕРАНОВ ФИНИШИРОВАЛА

3 июня соревнованиями по легкой атлетике закончилась XI городская Спартакиада ветеранов войны, труда, ВС и ПОО, посвященная 45-летию организации ветеранского движения в г. Челябинске.

В соревнованиях по легкой атлетике 1-е место заняли ветераны Курчатковского района, 2-е место - ветераны Калининского района и 3-е место - ветераны Тракторозаводского района.

Спартакиада проводилась в течение пяти месяцев по восьми видам спорта. В ней приняли участие более одной тысячи ветеранов.

1-е место в XI Спартакиаде заняли ветераны Калининского района, 2-е место - ветераны Курчатковского района, 3-е место у ветеранов Тракторозаводского района.

Далее идут ветераны Центрального, Металлургического, Ленинского и Советского районов.

До новых встреч на спортивных дорожках!

Анастасия Арепина,
председатель городского Совета ветеранов спорта

К ДНЮ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

ПОД ЗАПАХ СУРГУЧА И ПЕРЕСТУК ШТЕМПЕЛЯ

Начало на стр. 2

За заслуги в профессиональной деятельности Марина Нигматулловна в 2006 году награждена Почетной грамотой ФГУП «Почта России», в 2010 году ее имя занесено на Доску почета УФПС Челябинской области - филиала ФГУП «Почта России».

- Настоящий почтовик, - говорит Любовь Степановна. - Таких преданных почте и терпеливых людей, которые не стонут, что зарплата маленькая, а просто работают, у нас немало. Низкий им поклон! Благодаря им почта была, есть и будет! Есть такие глухие деревушки по шесть-семь дворов, в которых только Господь Бог да почта. И больше ничего, как например, в Кирдах Красноармейского района. Был там такой почтальон Абакумов. В непогоду зимой, где лошадь не пройдет, не говоря уже о машине, он на лыжах доберется. Работал человек на 0,1 ставки, за 400 рублей в месяц. Еще и подписку проводил.

Разговор о заработной плате продолжила председатель профкома Людмила Линаровна:

- С 1 апреля этого года ввели сдельную оплату труда. Говорят, зарабатывайте сами - на услугах, которые почта оказывает. Но мы еще это никак не прочувствовали и толком не поняли, почему у кого-то зарплата за месяц выходит меньше четырех тысяч рублей, у кого-то больше. Надо разбираться. Профсоюз готов делать все возможное для своих работников, ведь практически все они (97 процентов) являются его членами. Мы с ними и в горе, и в радости. Помогаем собирать детей в школу, поздравляем с юбилеями и праздниками, оказываем материальную помощь. Предоставляем возможность отдохнуть в пансионате «Почтовик» на Черноморском побережье и на базе отдыха Челябинского почтамта на озере Кумкуль на льготных условиях согласно коллективному договору.

Два раза в год профком проводит День почтальона. Собираются представители с каждого отделения связи и по-семейному, за чашкой чая, говорят о болевшем - охране труда, зарплате, обсуждают новости областной организации профсоюза. Если раньше на такие встречи приезжали по 5 человек, то сейчас по 2-3 от каждого отделения. У людей появилась уверенность, что здесь их услышат и помогут решить важные для них вопросы.

В канун профессионального праздника - Дня Российской почты хочется поздравить тружеников этой отрасли и пожелать им благополучия и роста заработной платы. А терпения и душевной доброты им не занимать.

Ирина Митрошина



ИНФОРМАЦИОННЫЙ СТЕНД ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



РАБОТНИК ИЛИ ИСПОЛНИТЕЛЬ?

Труд – это целенаправленная деятельность человека, позволяющая реализовать его физические и умственные способности для получения материальных или духовных благ. В статье 37 Конституции Российской Федерации закреплён принцип свободы труда, право каждого заниматься любой трудовой деятельностью по своему выбору.

В нашей стране каждый может трудиться в качестве работника по трудовому договору либо трудиться, являясь членом кооператива, или выполнять конкретную работу по гражданско-правовому договору подряда, или иному договору, а можно заниматься предпринимательской деятельностью. Так, например ремонтные работы в помещении могут выполняться работниками по трудовому договору, а могут и на условиях договора подряда.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ИЛИ ДОГОВОР О ТРУДЕ?

Зачастую работники не видят разницы между трудовым договором и договором о труде гражданско-правового характера. Работодатели же, в целях экономии финансовых средств, фактически сложившиеся трудовые отношения «маскируют» под гражданско-правовые, оформляя с работником договор подряда или оказания услуг.

Как различить, какие отношения возникли между сторонами договора? Разница имеет принципиальное значение, поскольку каждый вид договора подразумевает свой, отличный от другого, объём и характер прав и обязанностей, как для работника, так и для работодателя.

ЧТО ДЛЯ РАБОТНИКА ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЕЕ?

Следует иметь в виду, что лишь на трудовые отношения распространяются нормы трудового права. Поэтому работники должны знать основные отличия трудового договора от договора о труде гражданско-правового характера и, что немало важно, последствия оформления реальных трудовых отношений гражданско-правовым договором.



Трудовой договор в соответствии со ст. 56 ТК РФ – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Гражданско-правовой договор в соответствии со ст. 420 Гражданского кодекса РФ – соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении и прекращении гражданских прав и обязанностей. Как один из наиболее применяемых на практике видов договоров договор подряда, в соответствии со ст. 702 ГК РФ, – это договор, по которому одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определённую работу и сдать её результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его.

ОТЛИЧИЯ

1. Трудовой договор носит длящийся характер, выполнение сторонами своих обязанностей не прекращает его действие. Сторонами договора являются работник и работодатель. Работник обязан выполнять работу лично, и не может самостоятельно поручить её выполнение кому-либо, должен подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.

2. В гражданско-правовом договоре, в отличие от трудового, важен не процесс труда, а конечный его результат. Сторонами являются заказчик и исполнитель. Договор носит разовый характер и прекращается после выполнения сторонами своих обязанностей. Заказчик не интересуется, какими способами будет обеспечен этот результат. Исполнитель должен выполнить конкретную работу на свой страх и риск, то есть самостоятельно организовать свой труд, позаботиться об охране труда, обеспечить себя необходимыми для работы материалами и оборудованием.

3. Трудовой договор, заключённый в соответствии с нормами трудового законодательства, в отличие от договоров гражданско-правового характера (подряда, выполнения работ, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.), предоставляет работникам **широкий круг прав и гарантий**.

Работодатель обязан предоставить работнику:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда,
- необходимое оборудование, документацию,
- оплачивать труд работника не ниже минимального размера оплаты труда и не реже чем каждые полмесяца,
- ежегодный оплачиваемый отпуск,
- оплату листов нетрудоспособности, командировочных расходов, сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни,
- выплату выходных пособий при увольнении,
- осуществлять социальное страхование работников.

Работник, заключивший с работодателем **вместо трудового договора гражданско-правовой договор**, на предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством рассчитывать не вправе. Гражданско-правовой договор регулируется нормами Гражданского кодекса РФ и не подпадает под действие трудового законодательства. Кроме того, время работы по гражданско-правовому договору не включается в стаж для исчисления пособия по нетрудоспособности.



4. Материальная ответственность работника по трудовому договору, по общему правилу, **ограничена** его средним месячным заработком. Тогда как исполнитель по гражданско-правовому договору несёт **полную** материальную ответственность в случае причинения вреда заказчику. С него может быть взыскана ещё и упущенная выгода.

5. Гражданско-правовой договор всегда заключается на определённый срок, по окончании которого договор прекращает своё действие. Трудовой же договор расторгается только в случаях, установленных Трудовым кодексом.

6. Необходимо также знать, что за восстановлением своих нарушенных прав исполнитель может обращаться только в суд. Работник по трудовому договору может обратиться в комиссию по трудовым спорам, в Государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд.

Трудовым кодексом предусмотрены формы самозащиты прав работников, а именно – отказ от выполнения работы в установленных случаях. Работники также могут объединяться для защиты своих прав в профессиональные союзы, инициировать процедуру коллективного трудового спора и объявить своему работодателю забастовку.

Мы рассказали о наиболее существенных отличиях гражданско-правового договора, связанного с трудом от трудового договора. Какой вид договора предпочтительнее заключать – выбирать самому работнику.

Что же делать человеку, когда он вопреки своему желанию поддался на уговоры руководителя организации и заключил гражданско-правовой договор при фактически сложившихся трудовых отношениях? В данной ситуации гражданин вправе обратиться в суд с иском к организации о признании заключённого договора трудовым и предоставлении предусмотренных законодательством условий труда и гарантий, доплаты страховых взносов.

Доводить ли дело до суда – решать вам.